

# LapWall

LapWall vuosi- ja  
vastuullisuuskatsaus  
**2023**

---



---

## LapWall lyhyesti

LapWall on suomalainen puuelementoinnin suunnannäyttäjä. Valmistamme puuelementtejä, joita voidaan käyttää monipuolisesti erikokoisissa rakennuksissa. Yhtiö listautui Helsingin Pörssin ylläpitämälle First North Growth Market Finland -markkinapaikalle vuonna 2022. LapWall on siirtänyt merkittävän osan perinteisestä rakennustyömaalla tapahtuvasta rakentamisesta tehdasolosuhteissa tapahtuvaan valmistukseen. Tämä mahdollistaa kustannustehokkaan, tasalaatuisen ja ympäristöystävällisen rakentamisen.

LAPWALL LEKO® -tuotevalikoimassa on yli 50 vakiotuotetta, jotka asiakas saa toimitettuna ja asennettuna. LAPWALL LEKO® -elementointijärjestelmä lyhentää työmaan läpimenoaika, takaa aukottoman kuivaketjun prosessin kaikissa vaiheissa sekä pienentää ympäristölle aiheutuvia hiilidioksidipäästöjä radikaalisti. Tuotteemme ovat sertifioidusti CO<sub>2</sub>-negatiivisia.<sup>1</sup> Yhtiön strategiana ja tavoitteena on hiilinegatiivisen liiketoiminnan kehittäminen materiaalitehokkuuden, tuotantomenetelmien ja digitaalisuuden keinoin. Yhtiö tavoittelee merkittävää orgaanista kasvua tavoitteenaan ylläpitää vahvaa kannattavuutta pitkällä aikavälillä.

<sup>1</sup>Termater-liiketoimintakaupan myötä valikoimaan tulleet tuotteet tullaan sertifiomaan vuoden 2024 aikana.



# Sisältö

## LapWall vuosi- ja vastuullisuuskatsaus 2023

- 2 LapWall lyhyesti
- 4 Avainlukumme 2023
- 5 Vuoden 2023 kohokohdat
- 6 Toimitusjohtajan katsaus
- 8 Toimintaympäristömme

## Strategia ja liiketoiminta

- 10 Strategia ja liiketoiminta
- 11 Strategiset kulmakivemme
- 12 Missio, visio ja tarkoitus
- 13 LapWall sijoituskohteena
- 14 Investoinnit lisäsivät kapasiteettia kattoliiketoiminnassa
- 15 Hallitus ja johtoryhmä

## Vastuullisuus

- 17 Vastuullisuus
- 18 Vastuullisuuden tavoitteet
- 19 Eettiset ohjeet
- 23 Pyhännän tehdasinvestointi tulee tehostamaan materiaalinkäyttöä entisestään
- 24 Menestystekijänä LapWall-henki
- 25 Arvot
- 26 Työsuojaus ja hyvinvointi
- 27 Osaamisen kehittäminen ja edut
- 28 Henkilöstökyselyn tulokset
- 28 eNPS
- 30 Asiakastytyväisyys
- 30 Kolme keskeistä asiaa Lapwallilla
- 31 Lapwallin menestystekijät
- 32 Tietoa osakkeenomistajille



# Avainluvut 1–12/2023

## Avainluvut

(Luvut ovat tilintarkastettuja,  
luvut tuhansina euroina ellei toisin mainittu)

	1–12/2023	1–12/2022	Muutos-%
Liikevaihto	41 873	52 504	-20,2
Käyttökate (EBITDA)	5 263	9 513	-44,7
% liikevaihdosta	12,6	18,1	
Liikevoitto ilman liikearvon poistoja (EBITA)	3 951	8 265	-52,2
% liikevaihdosta	9,4	15,7	
Liikevoitto (EBIT)	3 229	7 799	-58,6
% liikevaihdosta	7,7	14,9	
Katsauskauden voitto	2 557	5 464	-53,2
Tulos / osake, €	0,18	0,38	
Omavaraisuusaste, %	64,2	61,1	
Nettovelkaantumisaste, %	-18,0	-34,7	
Oman pääoman tuotto, %	15,7	47,5	
Tilaukanta	17 098	15 591	9,7
Henkilöstön lukumäärä katsauskauden lopussa	115	125	-8,0

## Avainlukumme 2023

Liikevaihto

41 873 t€

Tulos/osake

0,18€

Omavaraisuusaste

64,2%

# Vuoden 2023 kohokohdat

Vetelin yksikkö tuli osaksi LapWallia Termater-liiketoimintakaupan myötä 1.2.2022. Liiketoimintakaupan jälkeen aloitettu investointiohjelma saatiin päätökseen vuoden 2023 aikana. Bruttoinvestointi oli yhteensä noin 2 miljoonaa euroa, joka sisälsi kone- ja laiteinvestointeja sekä rakennuskannan ja maa-alueiden perusparannuksia. Kattoelementtiliiketoiminnan kapasiteetti Vetelissä ja Pälkäneellä on nyt noin 350 000 m<sup>2</sup>.

LapWall Oyj allekirjoitti 14.6.2023 noin 6,5 miljoonan euron sopimuksen SRV Rakennus Oy:n kanssa Metsä Woodin rakennuttaman kertopuutehtaan kattoelementtiurakasta Äänekoskelle. Sopimus vahvistui 1.9.2023. Tilaus on LapWallin historian suurin yksittäinen projektitoimitus. Kattoelementtien valmistus ja asennus käynnistyi loppuvuoden 2023 aikana ja projekti etenee suunnitellusti. Kohde on LapWallin osalta valmis arviolta kesällä 2024.

2022

Raahessa sijainneen KW-Component Oy:n elementtiliiketoiminta siirtyi LapWallille liiketoimintakaupalla 1.6.2023 alkaen. Liiketoimintakaupan yhteydessä allekirjoitettiin Kastelli talot Oy:n kanssa puuelementtitoimitussopimus 5,5 vuotta + 5 vuotta. Siirsimme tuotannon vaiheittain Raahesta Pyhännän yksikköön ja suljimme Raahen tehtaan.

2023

LapWall aloittaa uuden kokoonpano- ja osavalmistustehtaan rakentamisen Pyhännän nykyiselle tehdas-alueelle – tuotanto kolminkertaistuu. LapWall tiedotti 14.12.2023 suunnittelevansa Pyhännälle uutta tehdasinvestointia, ja lopullinen päätös investoinnin käynnistämisestä tehtiin 7.3.2024. Bruttoinvestointi on arvoltaan noin 19 miljoonaa euroa. Tehdas tulee työllistämään täyden kapasiteetin käynnissä noin 50 henkilöä ja se on valmis tuotantoon vuoden 2025 toisen vuosipuoliskon aikana. Investointi mahdollistaa LapWallin strategian mukaisen kannattavan kasvun sekä markkinaosuuden merkittävän kasvattamisen. Investointi mahdollistaa myös uusien tuotteiden valmistamisen vastaamaan markkinoiden vaatimuksia.



# Toimitusjohtajan katsaus

Kulunut vuosi oli kokonaisuudessaan monivivahteinen. Asuntorakentamisen aloitukset laskivat historiallisen alas. Liike-, teollinen- ja julkinen rakentaminen säilyivät hyvällä tasolla. LapWallin onnistunut strategia osoitti toimivuutensa tässäkin markkinatilanteessa. Viiden päätuoteryhmän ja laajan asiakaskunnan ansiosta saavutimme tyydyttävän liiketuloksen haastavassa markkinatilanteessa. Liikevaihtoa kertyi 41,9 miljoonaa euroa (52,5), muutosta edelliseen vuoteen oli 20 prosenttia. Myyntikateprosentti heikkeni 2,2 prosenttiyksikköä. Liiketoimintojen voitto oli 4,0 miljoonaa euroa (8,3) ja osakekohtainen tulos oli 0,18 euroa (0,38). Liikevaihto laski Pyhännän yksikössä 31 prosenttia ja Pälkäneen ja Vetelin yksiköissä, eli kattoelementtiliiketoiminnassa, yhteensä 16 prosenttia.

Keväällä 2023 ostimme Raahesta KW-Componentin elementtiliiketoiminnan ja teimme samalla Kastelli-talojen kanssa pitkän (5,5 + 5 vuotta) kumppanuussopimuksen puuelementtien valmistamisesta. Siirsimme tuotannon Raahesta Pyhännän yksiköömme ja suljimme Raahen tehtaan marraskuussa. Tästäkin markkinatilanteesta on tärkeää katsoa tulevaisuuteen. Jokainen taantuma päättyy ja talous elpyy. Tässä vaiheessa pärjäävät ne yritykset, joilla on ollut kykyä valmistautua uuteen nousuun. LapWallin Pyhännän yksikössä jouduttiin alkuvuodesta sopeuttamaan toimintaa. Syksyllä yksikön tuotanto saatiin nostettua täyteen kahteen vuoroon huolimatta asuinrakentamisen kysynnän hiljentymisestä. Huomionarvoista on myös se, että asuntorakentamisen historiallisen voimakkaasta laskusta huolimatta, Pyhännän yksikössä valmistettavien kattoelementtijärjestelmä- ja julkisivuelementtien volyyymi kasvoi noin 25 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen. Näiden tuoteryhmien osuus Pyhännän

yksikön liikevaihdosta ennustetaan nousevan kuluvana vuonna noin 40 prosenttiin.

LapWallin vakavaraisuus ja hyvässä kunnossa oleva tase mahdollistavat uudet investoinnit ja tulevaisuuden rakentamisen. Tiedotimme joulukuussa 2023 suunnittelevamme Pyhännälle uutta merkittävää tehdasinvestointia. Lopullinen päätös investoinnista tehtiin 7.3.2024. Investoinnin ansiosta tuotantokapasiteetti kolminkertaistuu. Tällä varaudumme tulevien vuosien piristyvään markkinanäkymään. Nyt on hyvä aika investoida, kun kustannukset ovat alhaalla.

Seinäelementtiliiketoiminnassa tapahtuu voimakasta konsolidatiota. Useat toimijat ovat lopettaneet eri syistä elementtien valmistuksen. Palatessamme normaaliin markkinatilanteeseen, arvioimme vapaana olevan kysynnän noin 40 miljoonaksi euroksi. Tuleva investointi laskee osavalmistus- ja kokoonpanokustannuksia merkittävästi sekä parantaa materiaalinkäytön tehokkuutta hyödyntämällä toimialan uusinta teknologiaa. Investointi mahdollistaa LapWallin strategian mukaisen kannattavan kasvun ja markkinaosuuden merkittävän kasvattamisen.

LapWall on ylivoimainen kattoelementtien markkinajohtaja, ja entistä useammassa kohteessa vesikatto rakennetaan LAPWALL LEKO® -kattoelementeillä. LapWall laajensi kattoelementtimarkkinaan vuoden 2017 alussa ostamalla Metsä Woodilta Pälkäneen tehtaan ja siihen liittyvän projektiliiketoiminnan. Toinen liiketoimintakauppa tehtiin vuoden 2022 alussa LapWallin ostettua Termaterin liiketoiminnan tehdaskiinteistöineen. LapWall on investoinut ja kehittänyt systemaattisesti kattoliiketoimintaansa kohti sille asetettuja tavoitteita. Fasilitteetit ja organisaatio alkavat olla sellaisessa kunnossa, että kattoelementtiliiketoimintaa ►

LAPWALL ON TEKEMÄSSÄ  
TEOLLISEN PUUELEMENTTI-  
RAKENTAMISEN VALLAN-  
KUMOUSTA JA SEURAAVAT  
STRATEGIAN MUKAISET  
ASKELEET VIEVÄT KOHTI  
TÄTÄ TAVOITETTA.

pystytään merkittävästi kasvattamaan. LapWallin historian suurin sopimus, 6,5 miljoonan euron kattoelementtitoimitus Metsä Woodin Äänekosken Kerto LVL -tehtaalle, tehtiin SRV Rakennus Oy:n kanssa kesällä 2023.

LAPWALL LEKO® -elementointijärjestelmä on entistä laajemmin käytössä asunto-, liike- sekä julkisessa rakentamisessa. LapWallin toimialalle tuoma avoin standardi, kuten tuotetiedot ja elementtien detajitikat, ovat mahdollistaneet puuelementtirakentamisen teollisen kasvun. LapWall on muuttanut pysyvästi puuelementtirakentamista viimeisen vuosikymmenen aikana.

Lähdemme vuoteen 2024 tilanteesta, jossa asuntorakentamisen nousua ei ole vielä näkyvässä. Rakennusliikkeiden valmiiksi rakennettuja asuntoja myydään pääosin pois syksyyn mennessä. Uusia asuntohankkeita käynnistyy todella vähän, joten ennusteiden mukaan tulevaisuudessa Suomessa on vastassa hetkellisesti asuntopula. Liike-, teollinen- ja julkinen rakentaminen jatkuvat edelleen tyydyttävällä tasolla. Tilauksetamme tilikauden lopus-

sa oli 17,1 miljoonaa euroa (15,6). Rakentamisen markkinatilanteella on heijastusvaikutuksia myös yhtiömme toimintaan. Myös kova talvi tulee näkymään alkuvuoden luvuissa. Tyydyttävästä tilaukannasta huolimatta uusien hankkeiden aloitusten ennakoidaan viivästyvän. Eniten nämä tekijät vaikuttavat yksikerrosseinelementtien kysyntään.

Näköpiirissä on edelleen epävarmuustekijöitä ja tulevaisuuden ennustaminen on haastavaa. Vuosi 2024 alkoi edellisvuotta paremmalla tilaukannalla. Suhtaudumme tulevaan luottavaisesti. LapWallin keskeiset menestystekijät ovat kunnossa ja investointien toteuttaminen laskevassa markkinassa on edullisempää. LapWall on tekemässä teollisen puuelementtirakentamisen vallankumousta ja seuraavat strategian mukaiset askeleet vievät kohti tätä tavoitetta.

### **Jarmo Pekkarinen**

Toimitusjohtaja



# Toimintaympäristömme

## Puu rakennusmateriaalina

LapWallin liiketoimintaan on sisäänrakennettuna vastuullisuus ja kestävä kehitys. LapWall arvioi puurakentamisen sekä sen valmistamien puuelementtien käytön kasvavan merkittävästi tulevina vuosina. LapWallin kehittämä LAPWALL LEKO® -elementointijärjestelmä mahdollistaa niin suurten kuin pientenkin rakennusten elementoinnin kustannustehokkaasti.

Miksi puurakentaminen on kasvu-uralla?

- Laatu- ja kustannustehokkuusvaatimukset siirtävät rakentamista työmailta tehtaisiin.
- Hiilijalanjälki- ja kierrätysvaatimukset tulevat olennaiseksi osaksi rakentamista.
- Hybridirakentaminen kasvaa vaihtoehtona betonirakentamiselle.
- Puun markkinaosuuden tavoitellaan nousevan 45 prosenttiin kaikesta julkisesta rakentamisesta vuoteen 2025 mennessä.
- Rakentamisessa kiinnitetään entistä enemmän huomiota kosteudenhallintaan.

Puurakentamisen kasvua tukevat LapWallin arvion mukaan erityisesti tiukentuva rakentamisen sääntely sekä lisääntyvät ympäristötavoitteet. Myös osaavan työvoiman saaminen työmaille on tulevaisuudessa entistä vaikeampaa.

Suomessa ympäristöministeriö on julkaisut tavoitteen, jonka mukaan puurakentamisen markkinaosuuden tavoitellaan kasvavan 45 prosenttiin kaikesta julkisesta rakentamisesta vuoteen 2025 mennessä.

Arviomme mukaan tavoitteen toteutuminen tarkoittaisi puurakentamisen volyymin kaksinkertaistamista nykyiseltä tasoltaan ja uutta puurakentamisen kapasiteettia tarvitaan merkittävästi lisää tavoitteeseen pääsemiseksi. Arviomme mukaan ►





puuelementtimarkkina on Suomessa kooltaan yhteensä noin 400 miljoonaa euroa. Tämä perustuu eri tuoteryhmien vuositason kokonaisvolyymiin (tuotantomäärät, m<sup>2</sup>) sekä eri tuoteryhmien arvioituihin keskihintoihin. Määrä kasvaa tasaisesti vuosi vuodelta.

### **Liiketoimintamme perustuu ekologiseen puurakentamiseen**

Puurakentaminen on ekologista uusiutuvien luonnonvarojen käyttöä. Puu on rakennusmateriaalina kokonaislinkaaren kannalta ympäristöstävällinen ja hiilidioksidia sitova vaihtoehto.

Puu on luonnollisesti uusiutuva ja kierrätettävä rakennusmateriaali, ja sen lisäksi se sitoo ilmakehästä hiilidioksidia. Ilmastonmuutoksen kannalta on yhtä oleellista hyödyntää keinoja, jotka sitovat hiiltä ilmakehästä kuin vähentää päästöjä.

Suomen metsiä hoidetaan erittäin vastuullisesti. Kun metsästä kaadetaan puu rakennusmateriaaliksi, se tekee tilaa uudelle taimelle. Jokainen uusi taimi on puuksi kasvettuun vastuullisesti hoidetussa metsässä uusi hiilinielu. Myös kaadettu puu edelleen sitoo ilmakehästä keräämänsä hiilen seinä- tai kattoelementiksi asennettuna.

LapWall on maailman ensimmäinen puuelementtien valmistaja, jolla on verifioidut EPD-ympäristöselosteet tuotteille. Arvot on laskettu alkaen raaka-aineiden hankinnasta, käsittelystä, kuljetuksesta tehtaalle jatkuen tuotantoon sekä tuotteen toimittamiseen työmaalle. Lisäksi mukana ovat käytön jälkeinen purku, kuljetus, materiaalien käsittely, kierrätys ja loppusijoitus. Seloste antaa arvot myös kierrätyksestä ja uusiokäytöstä saavutettaville ympäristöhyödyille. Kun asiakkaamme valitsevat LAPWALL LEKO® -puuelementit rakennuskohteisiinsa, he ovat mukana vähentämässä rakentamisaikaisia hiilidioksidipäästöjä. On toden-

nettu, että LAPWALL LEKO® -elementit sitovat neliömetrille noin 21 kg hiilidioksidia käyttöikänsä aikana. LapWallin vuosittain tuotamat elementit sitovat hiilidioksidia määrän, joka vastaisi noin 50 miljoonaa polttomoottorikäyttöisen henkilöauton ajokilometriä.

Puuelementtirakentaminen on viime vuosina kasvattanut markkinaosuutta varsinkin isossa rakentamisessa. Entistä useammin puuelementtejä käytetään julkisessa-, teollisessa- ja liikeraikentamisessa. Puuelementeistä voidaan rakentaa laadukkaasti, turvallisesti ja myös erittäin kustannustehokkaasti niin pieniä kuin suuriakin rakennuksia.

LapWall on toimialan suunnannäyttäjä ja edelläkävijä puurakentamisen kehittämisessä. Merkittävänä toimijana edesautamme Suomen hiilineutraaliustavoitteen saavuttamista. Strategianamme ja tavoitteenamme on hiilinegatiivisen liiketoiminnan kehittäminen materiaalitehokkuuden, tuotantomenetelmien ja digitaalisuuden keinoin.

**LAPWALL ON EUROOPAN SUURIN  
PUUELEMENTTIEN VALMISTAJA.  
TUOTTEEMME OVAT SERTIFIOIDUSTI  
CO<sub>2</sub>-NEGATIIVISIA**



# Strategia ja liiketoiminta

LAPWALLIN STRATEGIANA JA TAVOITTEENA ON HIILINEGATIIVISEN LIIKETOIMINNAN KEHITTÄMINEN MATERIAALITEHOKKUUDEN, TUOTANTOMENETELMIEN JA DIGITAALISUUDEN KEINAIN.



# Strategiset kulmakivemme

LapWallin strategiset kulmakivet ovat:

## LAPWALL LEKO® -puuelementit

- Toimitukseen kuuluu aina elementtisuunnittelu ja kuljetuspalvelu.
- Lisäksi yhtiö tarjoaa puurakennesuunnittelu- ja asennuspalveluita.

## LapWall on tuoteteollisuusyhtiö

- LapWall elää tehtaistaan, jotka valmistavat seinäelementtejä yksi- ja monikerroksisiin rakennuksiin, kattoelementtejä, kattoelementtijärjestelmiä sekä julkisivuelementtejä.

## LapWallin asiakkaina ovat rakennusliikkeet ja rakennuttajat

- Yhtiö ei tee kuluttajakauppaa.

## LapWallin kilpailuetuna on tehokkuus, tuotteistettu

### LAPWALL LEKO® -palvelu ja vastuullisuus

- LAPWALL LEKO® -puuelementointijärjestelmä on ammattilaisten tuntema tavamerkki.
- Elementointijärjestelmä mahdollistaa rakentamisen siirtämisen nykyaikaisiin tehtaisiin, joissa työt tapahtuvat säältä suojassa ja ympäristöystävällisesti.

LapWallin strategiset kärkiteemat, joilla se pyrkii saavuttamaan keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa, ovat:

1. investoinnit tuotantokapasiteetin laajentamiseksi ja uusi osavalmistustehdas
2. tuotannon automatisointi ja ohjelmistorobotiikan kehitys
3. markkinaosuuden kasvattaminen kaikissa tuoteryhmissä
4. elementointiasteen kasvattaminen
5. mahdolliset valikoidut yritysostot.

# Missio, visio ja tarkoitus



## MISSIO

Kasvattaa puuelementtien käyttöä rakentamisessa.



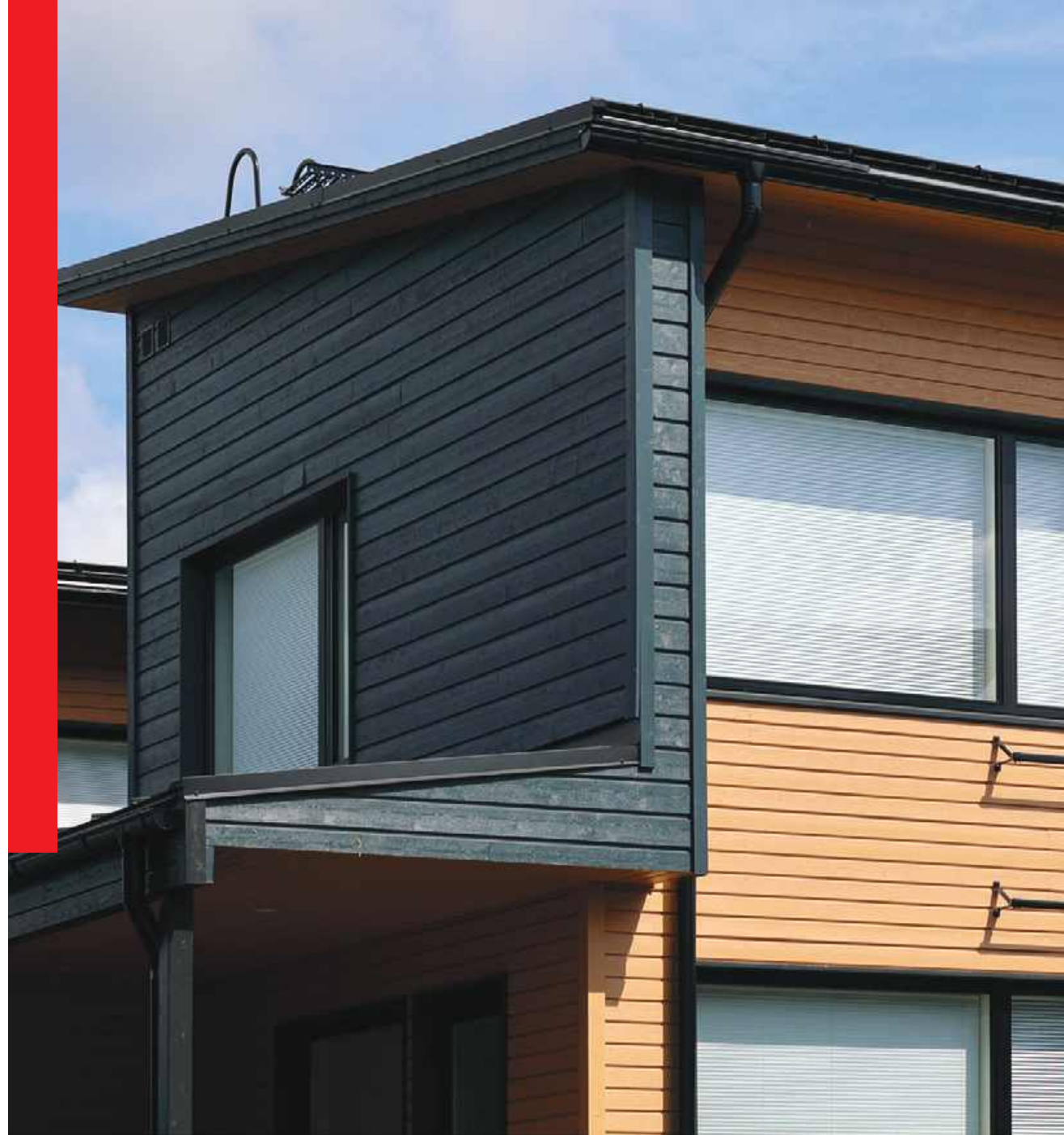
## VISIO

Olemme vastuullisen rakentamisen halutuin yhteistyökumppani.



## TARKOITUS

Kestäviä ratkaisuja asiakkaidemme ja ympäristön hyväksi.



# LapWall sijoituskohteena

1.

PUUELEMENTOINNIN  
SUUNNANNÄYTTÄJÄ

2.

SERTIFIOITU CO<sub>2</sub>-  
NEGATIIVINEN  
TUOTANTO

3.

YLIVOIMAINEN TEHOKKUUS  
AUTOMATISOIDUN TUOTANNON  
JA VOLYYMIN KAUTTA

4.

SITOUTUNUT JA  
KOKENUT JOHTO

5.

HYVÄT EDELLYTYKSET KASVAA  
KANNATTAVASTI INVESTOIMALLA  
KAPASITEETTIIN

6.

MEGATRENDIT JA  
REGULAATIO TUKEVAT  
LIIKETOIMINNAN KASVUA

## Investoinnit lisäsivät kapasiteettia kattoliiketoiminnassa

LapWall sai vuoden 2023 aikana valmiiksi vuonna 2022 liike-toimintakaupassa ostetun Vetelin kattoelementtiyksikön integrointiin liittyvät investoinnit. Investointien yhteisarvo oli noin 2 miljoonaa euroa. LapWall sai investointeihin ELY-keskuksen investointitukea yhteensä noin 0,39 miljoonaa euroa. Vetelin yksikön investointeja rahoitettiin suunnitelman mukaisesti myös LapWallin huhtikuun 2022 First North -listautumisannin varoista.

Hankkeen tavoitteena oli tuotantoprosessin tehostaminen, kapasiteetin kasvattaminen, työolosuhteiden parantaminen sekä työturvallisuuden lisääminen kone- ja laiteinvestoinnein

VETELIN TEHTAAN LÄMMITYS-  
MUOTO VAIHTUI VUODEN  
2022 LOPULLA FOSSIILISESTA  
NESTEKAASUSTA BIOVOIMALLA  
TUOTETTUUN KAUKOLÄMPÖÖN,  
JONKA VAIKUTUKSET NÄKYIVÄT  
KOKONAISUUDESSAAN 2023  
VUODEN AIKANA.

sekä tehdasalueen layout-muutoksien ja muiden investointien avulla. Tuotantoprosessin tehostaminen mahdollistaa uusien puuelementtituotteiden kehittämisen sekä elementointiasteen kasvattamisen. Hankkeessa toteutetuilla kone- ja laiteinvestoinneilla on lisätty kattoelementtien tuotantolinjojen tehokkuutta sekä onnistuttu kasvattamaan kapasiteettia. Hankkeen rakennusinvestoinnit ovat parantaneet tuotantoprosessin läpimenoaikoja sekä lisänneet työympäristön turvallisuutta ja viihtyisyyttä.

Hankkeessa tehdyt piha-alueen rakennustyöt ja layoutin muokkaus ovat parantaneet tehtaan piha-alueen logistista turvallisuutta sekä kapasiteetin kasvun myötä tarvittavia valmiiden tuotteiden varastopaikkoja.

Hankesuunnitelman mukaisten toimenpiteiden avulla saatiin kehitettyä nykyaikaisesti varusteltu tehdasympäristö, jossa on viihtyisää ja turvallista tehdä töitä. Selkeämpi tuotantoprosessi ja uudistettu tuotantoa paremmin palveleva layout mahdollistavat toiminnan kannattavan kasvun.

Investointien jälkeen Vetelin kattoelementtiyksikön maksimituotantokapasiteetti on 150 000 neliötä. Pystymme nyt palvelemaan kattavasti koko Suomea ja lisäksi nämä investoinnit mahdollistavat isojenkin projektien nopeamman läpiviennin, koska tehdasyksiköitä kattoelementtiliiketoiminnassa on nyt kahdella paikkakunnalla. Kattoelementtiliiketoiminnan tuotantokapasiteetti on noussut yhteensä 350 000 neliöön. Kapasiteetti mahdollistaa lähes 50 miljoonan euron liikevaihdon.



# Hallitus



**Ahti Väisänen**  
Hallituksen puheenjohtaja

Hallituksen puheenjohtaja:  
Vuodesta 2019 alkaen  
Hallituksen jäsen:  
Vuodesta 2018 alkaen  
Syntymävuosi: 1956  
Koulutus: Diplomi-Insinööri  
Päätoimi: Eläkkeellä  
päätoimesta

Ahti Väisänen on riippumaton  
Yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.  
Omistus: 271 254



**Jussi Karjula**  
Hallituksen jäsen,  
varapuheenjohtaja

Hallituksen jäsen:  
Vuodesta 2021 alkaen  
Syntymävuosi: 1975  
Koulutus: Tradenomi  
Päätoimi: Toimitusjohtaja  
Lapti Group Oy:ssä

Jussi Karjula ei ole  
riippumaton Yhtiöstä ja on  
riippumaton sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.  
Omistus: 93 500 + 952



**Timo Pekkarinen**  
Hallituksen jäsen

Hallituksen jäsen:  
Vuodesta 2021 alkaen  
(vuosina 2011–2017 hallituksen  
puheenjohtaja)  
Syntymävuosi: 1973  
Koulutus: Rakennusinsinööri  
Päätoimi: Hallitustyöskentely  
ja sijoittaminen rakentamisen  
toimialalla

Timo Pekkarinen ei ole  
riippumaton Yhtiöstä  
eikä sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.  
Omistus: 2 245 000 osaketta



**Eero Poukkula**  
Hallituksen jäsen

Hallituksen jäsen: vuodesta  
2023 alkaen  
Syntymävuosi: 1965  
Koulutus: Koneinsinööri  
Päätoimi: Senior Advisor Saka  
Finland Group Oy:ssä

Eero Poukkula on riippumaton  
Yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.  
Omistus: 150 000



**Elina Rahkonen**  
Hallituksen jäsen

Hallituksen jäsen:  
vuodesta 2023 alkaen  
Syntymävuosi: 1979  
Koulutus: Kauppatieteiden  
maisteri  
Päätoimi: Toimitusjohtaja  
Wulff Group Oyj

Elina Rahkonen on riippumaton  
Yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.  
Omistus: 10 000 osaketta

# Johtoryhmä

- 1 Jarmo Pekkarinen, Toimitusjohtaja**  
Johtoryhmän jäsen: Vuodesta 2011 alkaen  
Syntymävuosi: 1969  
Koulutus: Insinööri  
Omistus: 2 700 000 osaketta
- 2 Tuomo Riihonen, Talousjohtaja**  
Johtoryhmän jäsen: Vuodesta 2019 alkaen  
Syntymävuosi: 1980  
Koulutus: Diplomi-Insinööri  
Omistus: 112 738 osaketta
- 3 Marko Kellberg, Liiketoimintajohtaja, Pälkäne**  
Johtoryhmän jäsen: Vuodesta 2019 alkaen  
Syntymävuosi: 1968  
Koulutus: Rakennusinsinööri  
Omistus: 78 432 osaketta
- 4 Kari Viljamaa, Liiketoimintajohtaja, Pyhäntä**  
Johtoryhmän jäsen: vuodesta 2014 alkaen  
Syntymävuosi: 1984  
Koulutus: Insinööri  
Omistus: 385 644 osaketta
- 5 Sanna Vappula, Henkilöstö- ja markkinointipäällikkö**  
Johtoryhmän jäsen: Vuodesta 2022 alkaen  
Syntymävuosi: 1968  
Koulutus: Tradenomi  
Omistus: 6 367 osaketta





# Vastuullisuus

LapWallin liiketoiminnassa keskeistä on vastuullisuus ja kestävä kehitys. LapWall on hiilijalanjäljeltään negatiivinen eli toimintamme sitoo enemmän hiilipäästöjä kuin aiheuttaa. Kaikille tuotteillemme on laskettu RTS EPD-ympäristöselosteet, joissa tuotteiden koko elinkaarenaikaiset ympäristövaikutukset on laskettu. Ympäristöselosteissa kerrotaan tuotteiden ympäristövaikutukset muun muassa ilmaston lämpenemiseen, otsonikatoon, rehevöitymiseen ja uusiutumattomien energiavarojen ehtymiseen.

Panostamme jatkuvasti vastuulliseen toimintaan, optimoimalla materiaalinkäyttöämme ja minimoimalla hukkaa. Tuotannossa syntyvän jätteen kierrätys on ollut tehokasta yhtiön perustamisesta lähtien. LapWallin tuotanto jakaantuu osavalmistukseen ja kokoonpanoon. Kattoelementtitehtaat Pälkäneellä ja Vetelissä ovat pääosin kokoonpanotehtaita, joihin alihankkijat toimittavat suurimmat osat suoraan kokoonpanolinjoille. Pyhännän tehtaan tuotanto jakaantuu osavalmistukseen ja kokoonpanolinjoihin. Laaja tuotevalikoima ja pienet sarjakoot edellyttävät oman osavalmistuksen, mikä mahdollistaa tehokkaan ja joustavan tuotannon.

Vuoden 2023 loppupuolella saimme valmiiksi eettiset toimintaohjeemme. Näiden ohjeiden tavoitteena on ohjata meitä toimimaan vastuullisesti kaikilla toiminta-alueillamme ja edistää

positiivista vaikutusta yhteiskuntaan ja ympäristöön. Lisäksi ne auttavat vahvistamaan luottamusta asiakkaidemme, sijoittajiemme ja muiden sidosryhmiemme keskuudessa.

Yrityksen sosiaalinen vastuu pitää sisällään sitoutumisen toimimaan yhteiskunnallisesti hyväksyttävällä tavalla. Tämä pitää sisällään muun muassa työntekijöiden hyvinvoinnin tukemisen, oikeudenmukaisen ja tasa-arvoisen kohtelun työpaikalla sekä avoimuuden ja vastuullisuuden edistämisen yrityksen toiminnassa.

<b>Tehtaiden jäteraportti</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>LapWall jätekustannukset per valmistetut neliöt</b>			
Jätekustannus €/m <sup>2</sup>	0,15	0,14	0,15
<b>LapWall jätemäärä</b>			
kg/m <sup>2</sup>	1	2	2
<b>LapWall sekajätekustannukset per valmistetut neliöt</b>			
Sekajätekustannus €/m <sup>2</sup>	0,01	0,01	0,02

# Vastuullisuuden tavoitteet

## LapWallin henkilöstötavoitteita ovat:

- olla haluttu työnantaja
- varmistaa työntekijöille turvallinen työympäristö ja lisätä työhyvinvointia
- lisätä työturvallisuuden ennaltaehkäisevää toimintaa
- vuosittaiset henkilökohtaiset kehityskeskustelut, joiden avulla pyritään varmistamaan, että jokainen työntekijä saa mahdollisuuden kehittyä omassa roolissaan
- laadukas perehdytys kaikille työntekijöille
- säännölliset henkilöstökyselyt, jotka auttavat mittaamaan ja arvioimaan työntekijöiden sitoutumista ja työtyytyväisyyttä, sekä toiminnan kehittäminen heikkojen osa-alueiden osalta.
- sairauspoissaolojen määrän vähentäminen alle toimialan keskiarvon.

LapWallin henkilöstötavoitteet keskittyvät luomaan työympäristön, jossa työntekijät voivat menestyä, kehittyä ja sitoutua yrityksen tavoitteisiin. Tämä tapahtuu panostamalla työturvallisuuteen, henkilöstön kehittämiseen, palkitsemiseen ja etuihin sekä jatkuvaan palautteeseen ja kehitystoimenpiteisiin.

## LapWallin tuotannon ympäristötavoitteita ovat:

- 1. Materiaalienkäytön tehokkuus:**  
**Tavoite:** parantaa materiaalienkäytön tehokkuutta ja vähentää materiaalihukkaa.

### Toimenpiteet:

- Materiaalihukan seuraaminen ja raportoiminen.
- Materiaalien kierrätyksen kehittäminen ja hyödyntäminen.

- 2. Sekajätteen vähentäminen**

**Tavoite:** päästä kokonaan eroon sekajätteestä.

### Toimenpiteet:

- Sekajätteen määrän seuraaminen ja raportoiminen.
- Sekajätteen määrää vähentävien toimenpiteiden toteuttaminen (taulukko sivulla 17).

# Eettiset ohjeet

LapWallin eettisten ohjeiden kolme tukipilaria ovat oikein tekeminen, hyvän edistäminen ja lakien kunnioittaminen. Kaikilla esihenkilöillä on velvollisuus varmistaa omilla vastualueillaan, että henkilöstön jäsenet ja tarvittavilta osin liikekumppanit, saavat tietoa toimintaohjeiden sisällöstä ja niiden noudattamiseen liittyvistä vaatimuksista. Organisaation johdon ja henkilöstön lisäksi myös alihankkijoiden ja sidosryhmien jäsenten odotetaan toimivan eettisten pelisääntöjen mukaisesti.

LapWallin toimintaa ohjaavat sen arvot, jotka ovat organisaation yhdessä määrittämiä. LapWallin arvot ovat:

- yhteistyö
- intohimo
- ammattimaisuus
- luotettavuus
- vastuullisuus.

Eettiset ohjeet opastavat työntekijöitä toimimaan oikein ja tekemään oikeita päätöksiä arjessaan.

## 1. Kunnioitus

Toimimme oikeudenmukaisesti ja reilusti suhteessa henkilöstöön, asiakkaisiin ja sopimusosapuoliin, kilpailijoihin, viranomaisiin ja muihin sidosryhmiin.

Jokaisella LapWallin työntekijällä on vastuu työpaikan ilmapiirin ja keskustelukulttuurin laadusta. Henkilöstön kannalta oikeudenmukaisuus ja reiluus tarkoittavat kaikkien samanarvoista ja arvostavaa kohtelua.

LapWallin menestystekijät ovat yhteistyö, yhteinen tavoite sekä mahdollisuus vaikuttaa. Kannustamme yhteistyöhön kollegoiden, yksiköiden ja sidosryhmien kanssa. Jokainen meistä on osa tiimiä, ja avoin kommunikaatio sekä kuuntelu ovat avaintekijöitä menestyksemme takaamiseksi.

Olemme omistautuneita yhteiselle tavoitteellemme. Jokainen toimii organisaation arvojen mukaisesti ja työskentelee kohti yhteistä päämäärää. Jokaisella meistä on mahdollisuus tuoda esiin omia ajatuksiaan ja ideoitaan. Kannustamme avoimeen keskusteluun, sillä jokaisen ääni on tärkeä.

Eettisyyteen kuuluu myös erilaisuuden kunnioittaminen. Riippumatta työntekijän etnisestä-, taloudellisesta-, uskonnollisesta- tai poliittisesta taustasta, kaikkia on kohdeltava tasapuolisesti. Tämä sama koskee myös yhteistyökumppaneita. Työntekijän kunnioitukseen kuuluu myös, ettei tämä joudu uhkailun, syrjinnän, häirinnän tai loukkausten kohteeksi.

LapWall tukee ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja niitä koskevia perussopimuksia. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä emmekä muita pakkotyön muotoja missään olosuhteissa. Jos havaitsemme ihmisoikeuksiin liittyviä epäkohtia, olemme sitoutuneet puuttumaan niihin ja tekemään yhteistyötä asioiden kehittämiseksi.

## 2. Ammattimainen toiminta

Emme ota tai tee toimeksiantoa, joka rikkoo lakia tai on ristiriidassa yleisen oikeuskäsityksen kanssa. Emme hyväksy lainvastaisia tai epämääräisiä toimintatapoja alihankkijoilta, asiakkailta tai muiltakaan osapuolilta omasta itsestä puhumattakaan.

Noudatamme hyvää rakentamistapaa elementtien valmistuksessa tehtaissamme. Toimitamme omia vakiotuotteitamme asiakkaillemme sekä teemme omien tuotteidemme asennuksia. Teemme työt ammattitaitoisesti noudattaen lainsäädäntöä ja tekemiämme sopimuksia sekä turvallisuus-, ympäristö- ja laatuvaatimuksia. Kunnioitamme oikeuden päätöksiä ja edellytämme tätä myös sopimusosapuoliltamme. ▶



### 3. Lahjonta ja korruptio

Korruptio tarkoittaa yksityisen edun tavoittelua tai toisen suostumista käyttämällä valtaa väärin ja rikkomalla sääntöjä, eli esimerkiksi pyrkimällä saamaan tai tarjoamaan henkilökohtaista hyötyä työroolin avulla.

Lahjusten antaminen ja ottaminen on kiellettyä. Emme tarjoa tai ota vastaan lahjoja, matkoja tai muita etuja, joita ei voi pitää kohtuullisina ja tavanomaisina tai jotka voivat johtaa eturistiriitaan. Kohtuullisina lahjoina voidaan pitää koulutusten, seminaarien tai kokousten yhteydessä tarjottuja lounaita tai illallisia.

Toimimme huolellisesti ja maltillisesti järjestäessämme tilaisuuksia tai ohjelmaa asiakkaalle, aliurakoitsijalle, toimittajalle, konsultille tai muulle ulkoiselle sidosryhmän jäsenelle, sekä sisällytämme näihin aina kattavan ammatillisen osion.

Noudatamme erityistä huolellisuutta suhteessamme viranomaisiin. Emme anna viranomaisille lahjoja, lounastarjoilut ovat hyväksyttäviä.

### 4. Kilpailu

Edistämme tervettä kilpailua ja veloitteensa vastuullisesti hoitavien yritysten toimintaedellytyksiä. Noudatamme työ-, vero- ja kirjanpitolainsäädäntöä, tilaajavastuulakia ja muita lakeja sekä

työehtosopimuksia. Edellytämme, että kaikki sopimuskumppanimme ja toimijat urakkaketjussa toimivat samoin.

LapWall kilpailee markkinoilla täyttääkseen asiakkaidensa tarpeet ja taatakseen arvon osakkeenomistajilleen. Emme hyväksy yhteistyötä kilpailijoiden kanssa, jossa sovitaan esim. hinnoista tai muusta kilpailulainsäädännön vastaisesta toiminnasta.

Kilpailutamme avoimesti merkittävät hankinnat, toimitukset, työsuoritukset ja palvelukset silloin kun emme toimi yhteistyö- tai kumppanuussopimusten pohjalta. Tuemme asiallista ja rajoittamatonta kilpailua tarjouksissa ja hankinnoissa toiminnan kaikissa vaiheissa.

### 5. Väärinkäytökset

Jos epäilemme jonkin toimijan rikkovan eettisiä periaatteita tai lakia, huomautamme siitä asianosaisille ja teemme tarvittaessa ilmoituksen viranomaisille.

Eettisellä, oikealla ja rehdillä toimintatavalla on keskeinen merkitys organisaation maineriskin, markkina-aseman, luottamuksen ja myös työntekijöiden sitoutumisen ja motivaation kannalta.

Tarjoamme työntekijöillemme, kumppaneillemme, asiakkaillemme sekä muille sidosryhmillemme EU:n Whistleblow-direktiivin mukaisen ilmoituskanavan, jonka avulla voi ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä ja epäeettisestä toiminnasta.

Ilmoituskanavan tarkoituksena on varmistaa, että epäilykset mahdollisista väärinkäytöksistä tai toimintaperiaatteiden rikkomisista tulevat yhtiön tietoon ja että korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä. Tämän toimintatavan myötä pystymme edistämään hyvää hallintotapaa ja vastuullisuutta toiminnassamme.

LapWallin palveluksessa olevan henkilön tulee raportoida työyhteisössä havaitusta väärinkäytöksestä tai epäilystä rikkomuksesta ensisijaisesti omalle esihenkilölleen tai tämän esihenkilölle. Mikäli se ei ole sopiva väylä, voi tehdä ilmoituksen ilmoituskanavan kautta. ▶

LAPWALLIN EETTISTEN OHJEIDEN  
KOLME TUKIPILARIA OVAT OIKEIN  
TEKEMINEN, HYVÄN EDISTÄMINEN  
JA LAKIEN KUNNIOITTAMINEN.



Kaikki Whistleblowing-tapaukset käsittelemme luottamuksellisesti. Ilmoituksen lähde ei pystytä tunnistamaan, ellei ilmoituksessa ole erikseen kerrottu yhteystietoja.

## 6. Raportointi ja tiedonanto

Luotettavalla ja läpinäkyvällä taloudellisella raportoinnilla sekä avoimella vuorovaikutuksella sidosryhmiemme kanssa osoitamme liiketoimintamme kestävyyttä ja luotettavuutta. Suomalaisena listayhtiönä noudatamme listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä, kuten Nasdaq Helsingin pörssisäännöt, MAR eli markkinoiden väärinkäyttöasetus ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi. Lisäksi noudatamme osakeyhtiölain säännöksiä ja toimimme rahanpesua koskevan lainsäädännön vaatimalla tasolla.

Sisäiset toimintaohjeemme määrittelevät yksityiskohtaisesti projektien seurannan, laskentatoimen ja taloudellisen raportoinnin prosessit, joissa syntyy taloudellista tietoa, kuten osto-, myynti- ja tuotantoprosesseissa sekä henkilöstö- ja tietohallinnossa. Tätä tukevat myös sisäiset riskienhallinnan järjestelmät. Raportoimme lisäksi työturvallisuuteen ja laatuun liittyvää tietoa. Henkilöstöhallinnossa ylläpidämme asianmukaisesti palkkikirjanpitoa sekä koulutus- ja pätevyystietoja. Jokaisen on omalta osaltaan huolehdittava, että ei jaa tietoja eikä käytä niitä muuhun kuin työtehtäviinsä liittyen.

LapWallin tiedottamisen keskeiset periaatteet pääomamarkkinoiden osapuolten kanssa ovat johdonmukaisuus, täsmällisyys, avoimuus, aktiivisuus ja tasapuolisuus. Viestimme myönteisistä ja kielteisistä asioista johdonmukaisesti ja samanaikaisesti pääomamarkkinoille ja sidosryhmille.

Ennen liiketoimintakatsausten, puolivuosisikausten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista noudatamme 30 päivän hiljaista jaksoa. Tuolloin emme kommentoi yhtiön taloudellista tilannet-

ta tai yleisiin näkymiin liittyviä kysymyksiä emmekä tapaa sijoittajia tai analyytikoita.

## 7. Viestintä ja sisäpiiritieto

Noudatamme kaikessa toiminnassamme hyvää ja asiallista tapaa viestiä. Sisäisessä viestinnässämme jokaisella on velvollisuus varmistaa, että tiedottaa asioista rehellisesti ja avoimesti tahoille, jotka tietoa tarvitsevat työssään. Esihenkilöiden velvollisuus on varmistaa tiedonkulku omalle organisaatiolleen.

Jokainen meistä rakentaa LapWallin mainetta omilla sanoillaan ja teoillaan päivittäisissä kohtaamisissa ja sosiaalisessa mediassa. Kannustamme henkilöstöämme seuraamaan ja olemaan aktiivisia, kertomaan kokemuksiaan ja näkemyksiään tuotteistamme ja palveluistamme ja osaamisestaan sekä olemaan vuorovaikutuksessa myös sosiaalisen median kanavilla. Jokaisella työsuhteessa olevalla on lojaliteettivelvoite. Julkaisemattomia tietoja, asiakkaiden asioita, sisäisiä keskeneräisiä prosesseja tai sisäpiiritietoa emme vie julkiseen keskusteluun.

## 8. Sisäpiiritieto

Sisäpiiritieto on julkaisematon ja täsmällinen tieto, joka voi julkaistuna vaikuttaa arvopaperin arvoon. Sisäpiiritietoa on muun muassa julkistamaton tieto yrityksen aseman olennaisesta muuttumisesta, valmisteilla olevasta merkittävästä sopimuksesta, kumppanuussopimuksesta tai investoinnista. Sisäpiiritietoa voi olla myös julkistamaton tieto LapWallin sulautumisesta, jakautumisesta tai muusta yritysjärjestelystä sekä liiketoimintakatsauksen tai tilinpäätöksen sisällöstä. Listayhtiönä LapWallia sitovat sisäpiirikauppaa koskevat määräykset ja LapWallin oma sisäpiiriohje.

## 9. Tietosuoja

Noudatamme tietosuojaa koskevaa sääntelyä ja ohjeita. Kunioitamme henkilöstömme ja asiakkaidemme – nykyisten, ►



entisten ja tulevien, oikeutta yksityisyyden suojaan. LapWall käsittelee kaikkia henkilötietoja luottamuksellisesti ja tietosuojaa koskevien lakien ja määräysten mukaisesti, kuten yleisen tietosuojasetuksen eli GDPR:n mukaisesti. Suojaamme kaikki kerätyt henkilötiedot. Käytössämme ovat tietosuojakäytäntö ja tietosuojaselosteet sekä toiminnot, joilla toteutamme yksityisyyden suojaan liittyvät toimet. Kun luovutamme henkilötietoja ulkopuolisille tahoille, teemme tietojenkäsittelysopimukset.

---

LAPWALL KILPAILEE MARKKINOILLA  
TÄYTTÄÄKSEEN ASIAKKAIDENSA  
TARPEET JA TAATAKSEEN ARVON  
OSAKKEENOMISTAJILLEN.



## Pyhännän tehdasinvestointi tulee tehostamaan materiaalinkäyttöä entisestään

LapWallin tehtailla on alusta lähtien panostettu kierrätykseen ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön. Tavoitteenamme on vähentää tehtaillamme syntyvää jätettä mahdollisimman tehokkaasti, ja huolellisen suunnittelun ansiosta olemmekin onnistuneet minimoimaan materiaalihukan. Panostamme tulevaisuudessa edelleen tuotantomenetelmiin ja investoimme Pyhännällä uuteen osavalmistustehtaaseen. Nämä toimenpiteet mahdollistavat kaikkien puutavaramittojen käytön ja vähentävät materiaalihukkaa entisestään.

Pyhännälle suunnitteilla oleva uusi osavalmistuslinja tulee pienentämään puutavaran hukkaa merkittävästi. Uusi valmistusmenetelmä perustuu aiempaa pidempien aihoiden käyttöön ja aiempaa edistyksempään optimointiin. Linjalla pystytään myös jatkamaan aihioita.

Materiaalivirtojen käsittely yksinkertaistuu ja tehostuu keskitehty valmistuksen sekä osien lajittelun robotisoinnin myötä. Myös uudet seinä- ja kattoelementtien kokoonpanolinjat mahdollistavat aiempaa tehokkaamman materiaalien käytön uusien valmistusmenetelmien ansiosta.



## Menestystekijänä LapWall-henki

LapWallin henkilöstöstrategia perustuu tavoitteeseen olla haluttu työnantaja. Kannamme vastuuta kaikista työntekijöistämme ja haluamme työskennellä joukkueena kohti yhteistä päämäärää.

Lapwallilaisessa kulttuurissa korostuvat arvostus ja kunnioitus, jotka ovat olennainen osa rakentavaa yhteistyötä. Tavoitteenamme on saada kaikki mukaan kehittämään yhtiön toimintaa ja tuotteitamme. Kaikilla työntekijöillämme on näin aidosti mahdollisuus vaikuttaa tekemiseemme ja luoda yhdessä edellytykset yhtiön menestykselle.

Kevään 2023 toimihenkilöpäivässä kävimme yhdessä läpi LapWallin menestystekijöitä, jotka kiteytyivät erinomaiseen prosessien hallintaan, LapWall-henkeen, sisäiseen ja ulkoiseen yhteistyöhön, teknologiseen ylivoimaan, selkeään strategiaan sekä vastuullisuuteen.

LapWall-henki kuvastaa motivaatiota, ammattitaitoa sekä toisten arvostamista, auttamista ja tukemista. Näemme erilaisuuden ►

Henkilöstömäärä  
keskimäärin 2023

129

Henkilöstölle maksetut  
palkat ja palkkiot

6 023 t€





voimavarana. Yhteiset onnistumiset ruokkivat sisäistä hehkuamme – epäonnistumisista otamme yhdessä opiksi. Rehellisyys ja avoin tiedonkulku lisäävät luottamusta toisiimme ja tukevat sisäistä yrittäjyyttä. Intohimo ja innostus näkyvät päivittäisessä työssämme ja sitä kautta koko yrityksen tuloksessa.

Luomme yhdessä tasa-arvoisen työpaikan, jossa kaikkia arvostetaan ja kaikkien ideoita kuunnellaan. Tuemme toisiimme, eikä ketään jätetä haasteiden pariin yksin. Tarjoamme asiakkaallemme ratkaisuja, jotka parantavat myös heidän projektiansa kannattavuutta. Sujuva yhteistyö eri sidosryhmien välillä mahdollistaa parhaan lopputuloksen sekä lisää luotettavuutta ja jatkuvuutta.

### Sukupuolijakauma



**Johto**  
miehiä 80 %  
naisia 20 %

**Esihenkilöt**  
miehiä 81 %  
naisia 19 %

**Koko yhtiö**  
miehiä 85 %  
naisia 15 %

● Miehet ● Naiset

### Ikäjakauma



- Alle 30 12 %
- 30–39 36 %
- 40–49 23 %
- Yli 50 29 %

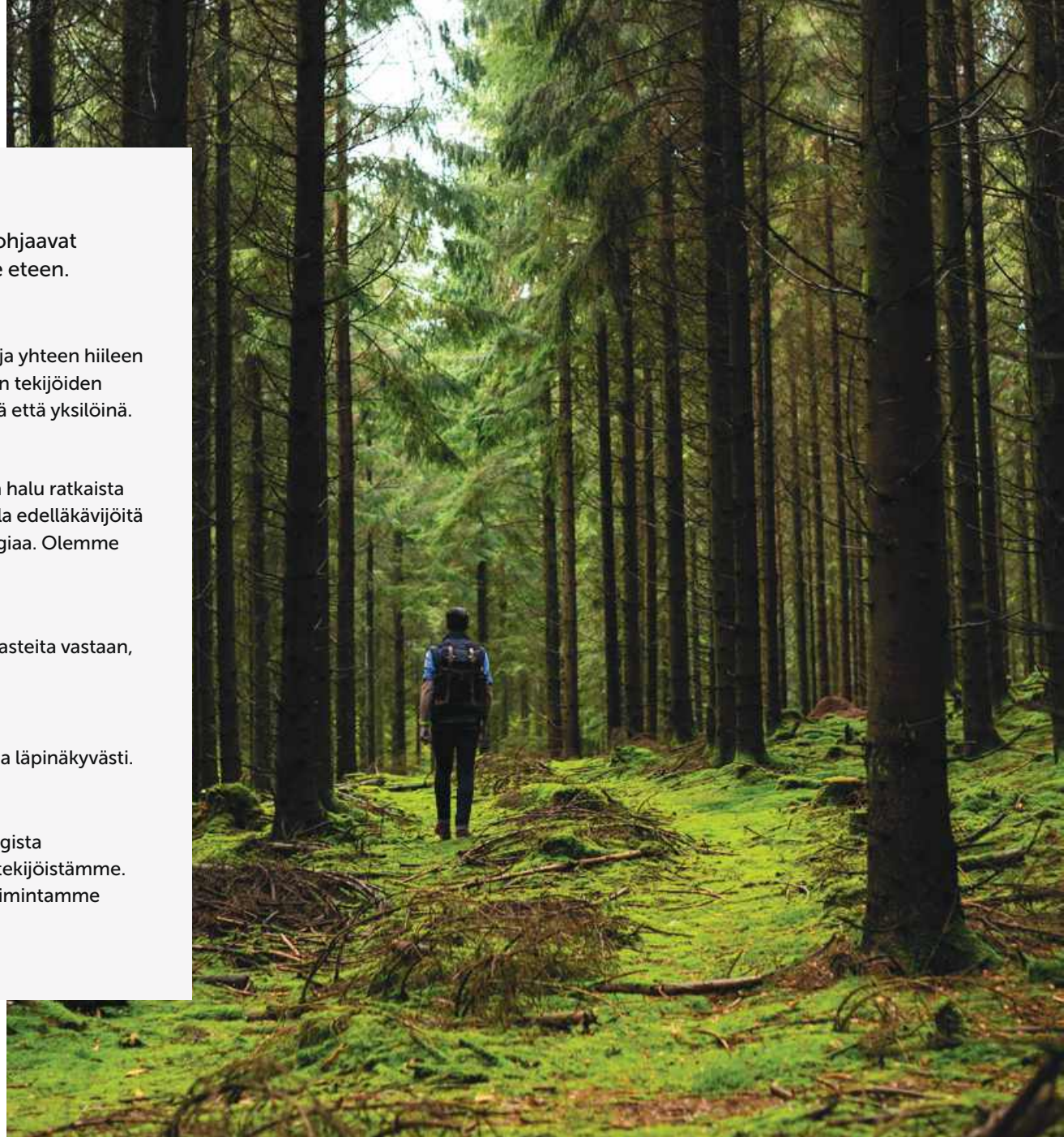
**Henkilöstön määrä vuoden 2023 aikana oli keskimäärin 129. Lapwallilaisten keski-ikä oli vuoden 2023 lopussa 41,7 vuotta. Henkilöstöstä on työntekijöitä noin 50 % ja toimihenkilöitä noin 50 %.**



## Arvot

Yhdessä henkilöstömme kanssa määritellyt arvomme ohjaavat jokapäiväistä tekemistämme yhteisten tavoitteidemme eteen.

- 1. Yhteistyö**  
Teemme yhdessä toisiamme arvostaen, kunnioittaen ja yhteen hiileen puhalttaen. Yhdessä tekemällä olemme enemmän kuin tekijöiden summa. Haluamme kehittyä joka päivä sekä yhteisönä että yksilöinä.
- 2. Intohimo**  
Intohimomme on puurakentaminen. Meillä on palava halu ratkaista asiakkaidemme ongelmia. Haluamme luoda uutta, olla edelläkävijöitä ja hyödyntää toiminnassamme moderneinta teknologiaa. Olemme innovatiivisia ja tartumme rohkeasti haasteisiin.
- 3. Ammattimaisuus**  
Otamme ammattitaidolla ja kokemuksella yhteisiä haasteita vastaan, luodaksemme laadukkaan lopputuloksen sovitusti.
- 4. Luotettavuus**  
Olemme luotettava kumppani. Toimimme avoimesti ja läpinäkyvästi.
- 5. Vastuullisuus**  
Olemme keskeisessä roolissa osana kestäväää ja ekologista puurakentamista. Välitämme asiakkaidemme ja työntekijöistämme. Luomme edellytykset asiakkaidemme ja oman liiketoimintamme menestykselle.



# Työsuojelu ja hyvinvointi

Jokaisessa tehtaassamme toimii aktiivinen työsuojelutoimikunta, joka on sitoutunut edistämään työturvallisuutta ja työntekijöiden hyvinvointia. Toimikunnan tehtävänä on koordinoita työturvallisuuteen liittyviä asioita, osallistua kehittämiseen ja varmistaa, että turvallisuusmääräyksiä ja -ohjeita noudatetaan. Työsuojelutoimikuntaan kuuluvat niin työnantajan edustajat kuin henkilöstön valitsemat edustajat, mikä varmistaa kaikkien äänen kuulumisen ja tarpeiden huomioimisen.

Vuonna 2023 työsuojelutoimikunta keskittyi erityisesti ennaltaehkäisevään toimintaan. Tämä sisälsi riskien arviointia, koulutusten järjestämistä ja turvallisuustietoisuuden lisäämistä. Tavoitteemme on jatkuva parantaminen ja tapaturmien minimoiminen.

Työturvallisuuden lisäksi pidämme tärkeänä myös työympäristön viihtyvyyttä ja terveyttä. Haluamme varmistaa, että toimistomme ja työtilamme ovat turvallisia ja houkuttelevia työntekijöille. Tämä edistää paitsi työhyvinvointia myös yhteisöllisyyttä ja sitoutumista organisaatioon.

LapWallilla on käytössä matalan kynnyksen mielenterveyspalvelut. Työterveyskumppanimme tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden saada tukea ja apua mielenterveysongelmiin nopeasti ja helposti. Palvelu sisältää erilaisia tukipalveluita, kuten chat-kustelumahdollisuuden, itsehoito-ohjeita ja ammattilaisten antamaa tukea. Tämä on osa sitoutumistamme työntekijöidemme kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin ja työkyvyn tukemiseen.

## Työturvallisuus



Työtapaturmat ovat vähentyneet edellisestä vuodesta noin 22 %.



Vuonna 2023 ei ollut vakavia työtapaturmia.



Mukana on myös Pälkäneen ja Vetelin tuotannossa työskentelevät n. 60 vuokratyöntekijää.

## Työtapaturmat

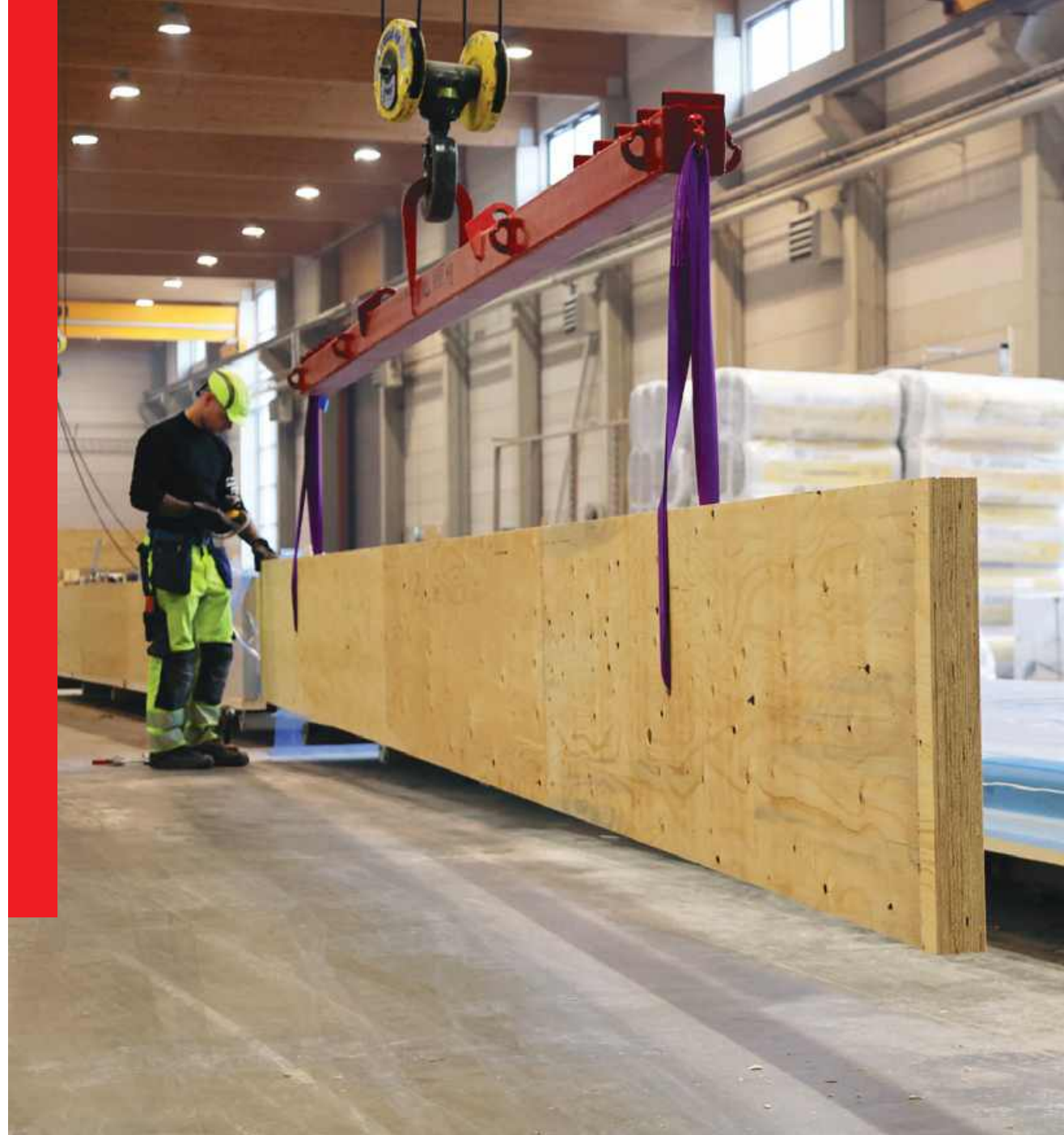
2023	2022
18	23

## Osaamisen kehittäminen ja edut

Työntekijöiden perehdytys ja osaamisen kehittäminen ovat tärkeä osa LapWallin toimintaa. Tavoitteenamme on varmistaa, että jokainen työntekijä saa vuosittain henkilökohtaisen kehityskeskustelun, jonka tiedot tallennetaan HR-järjestelmään. Näissä keskusteluissa käydään läpi sekä työntekijän omat toiveet että yrityksen tarpeet, erityisesti osaamisen kehittämisen osalta.

Uudet työntekijät perehdytetään huolellisesti LapWallin mallin mukaisesti, ja perehdytyksen tarkistuslista on saatavilla HR-järjestelmässämme. Tuotannossa perehdytys on erittäin tärkeä jo työturvallisuudenkin kannalta. Esimerkiksi Pälkäneen tuotannossa on erityinen perehdytysohjelma, joka sisältää turvallisuusohjeistukset ja työpistekohtaiset ohjeet viidellä eri kielellä. Ohjeistusta käydään säännöllisesti läpi kaikkien tuotannon työntekijöiden kanssa. Tämä on osa sitoutumistamme työntekijöiden turvallisuuden ja hyvinvointiin. Pälkäneen turvallisuusperehdytystä laajennetaan myös Vetelin tehtaalle. Pyhännällä on oma paikallisia tarpeita vastaava perehdytysmallinsa tuotannon työntekijöille.

LapWallilla on käytössä koko henkilöstöä koskeva palkitsemisohjelma, jonka yksityiskohdat käydään läpi jokaisen työntekijän kanssa heidän kehityskeskusteluissaan. Tarjoamme myös työntekijöillemme monipuoliset lounas-, liikunta- ja hyvinvointitiedut. Näiden etujen tarkoituksena on edistää työntekijöidemme hyvinvointia ja tukea terveellisiä elämäntapoja.



# Henkilöstökyselyn tulokset

Teemme vuosittain marras-joulukuussa henkilökyselyn, jonka tulosten pohjalta kehitämme toimintaamme. Vastausprosentti on noussut vuosi vuodelta. Vuoden 2023 kyselystä saimme kokonaisuudessaan erittäin hyvät tulokset. Keskiarvo vastauksille oli 8,5 asteikolla 1–10. Parhaimpia arvosanoja saivat yrityksessä tehtävä merkityksellinen työ, hyvät lähiesihenkilösuhteet, mahdollisuus toimia yrityksen arvojen ja kulttuurin mukaisesti, sitoutuneisuus ja kokemus selkeistä rooleista ja vastuista. Kyselyn huonoimmat arvosanat tulivat oman työpäivän ennakointiin ja mahdollisuuden keskittyä yhteen tehtävään kerrallaan liittyvät kysymykset. Palautteen antamisessa oli myös kyselyn perusteella kehitettävää. Vastaukset käydään aina yksiköittäin läpi ja mietitään yhdessä toimia asioiden eteenpäin viemiseksi.

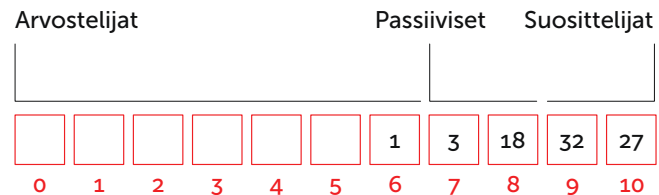
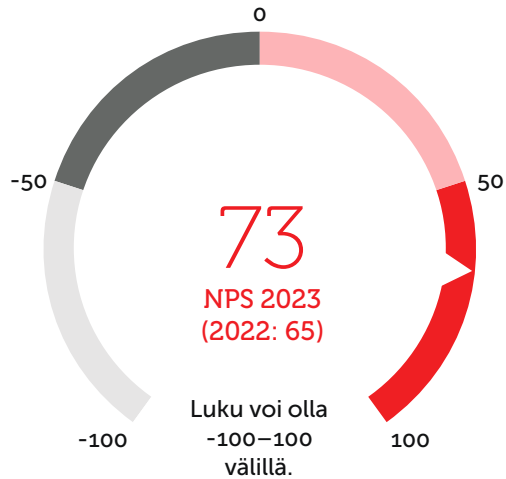
## eNPS

LapWall tekee henkilöstölleen vuosittain kaksi eNPS kyselyä. Ensimmäinen on erillinen kysely toukokuussa ja toinen laajemman henkilöstökyselyn yhteydessä marras-joulukuussa. Tuorein eNPS oli erinomainen

66



# Asiakastyytyväisyys 2023



## Asiakaskommentteja:

"Kaikki sujui niin hyvin, ettei tule mitään kehitettävää mieleen, vaivatonta ja lopputulos erinomainen."

"Kaikki sujui todella hyvin, ei mitään ongelmia."

"Erityiskiitos myynnille ja asennuspäällikölle, erittäin hienosti sujui koko projekti."

"Kaikki sujunut mallikkaasti, tuotteissa ei ollut mitään valittamista ja joustoa on löytynyt LapWallin puolelta kiireisestä tilanteesta huolimatta, kun työmaa oli viivästynyt muista syistä."

# Kolme keskeistä asiaa LapWallilla

## 1. YHTEISTYÖ

LapWallin tavoite on se, että kaikki pelaavat samaan maaliin. Teemme hyvää ja rakentavaa yhteistyötä toisiamme kunnioittaen ja arvostaen. Ymmärrämme sen, että minun mielipiteeni tai tapa toimia ei ole välttämättä se oikea tapa. Suhtaudumme muiden tekemiin ehdotuksiin – ja eriäviin mielipiteisiin – myönteisesti. Haastamme ja käymme asiat perusteellisesti läpi, perustelemme esityksiämme faktoilla ja käymme rakentavaa keskustelua asioista. Tartumme töihin ja emme vierasta toimia esimerkkinä – itse kyynärpäitä myöten "savessa". Ymmärrämme sen, että toimintaa ja tuotteita on kehitettävä jatkuvasti, jotta menestymme myös tulevaisuudessa.

## 2. YHTEINEN TAVOITE

Meillä on määriteltynä ja selkeästi viestittynä Yhteinen tavoite, johon kaikki ovat sitoutuneet. Yhteinen tavoite voidaan saavuttaa hyvällä joukkuepelillä tekemällä maaleja (= kauppoja, jotka on viety prosessin läpi ja asiakas on tyytyväinen). Kun kauppoja saadaan riittävästi, ME voitamme mestaruuden, joka on vuosittain strategiasta johdettu Yhteinen tavoite (= budjetti). Kun sisään saadut kaupat on valmisteltu hyvin ja ne viedään hyvällä joukkuepelillä loppuun, olemme joukkue, joka voittaa kaikki pelit.

## 3. MAHDOLLISUUS VAIKUTTAA

LapWallin tavoitteena on saada kaikki lapwallilaiset mukaan kehittämään yhtiön toimintaa ja tuotteita. Kun saamme koko henkilökunnan tähän työhön ja kaikilla on aidosti mahdollisuus vaikuttaa tekemiseemme, luomme ylivoimaiset edellytykset yhtiön menestymiselle. Tavoitteenamme on se, että töihin olisi aina mukava tulla. Työkavereiden kanssa työskentely sujuu kitkattomasti ja meillä kaikilla on hyvä "fiilis" tehdä töitä. Se mikä erottaa menestyvän ja ei menestyvän yrityksen onkin LapWall kokonaisuutena, jota kukaan ei voi kopioida.

# LapWallin menestystekijät

1.

## Erinomainen prosessien hallinta

Kattava tuotevalikoimamme mahdollistaa suurienkin kokonaisuuksien toteutuksen seinistä kattoihin. Suunnitelmalliset askeleet myynnistä asennukseen takaavat erinomaisen lopputuloksen. Tämän mahdollistavat ammattitaitoinen henkilökunta, yhteistyö, konseptoidut tuotteet ja ratkaisut. Tiedämme elementtiemme kustannukset ja tunnistamme mahdolliset riskitekijät, joten osaamme ennakoida tulevat haasteet. Nykyaikainen materiaalien ohjaus ja seuranta varmistaa projektien onnistumisen.

4.

## Teknologinen ylivoima

Tietomallinnuksen, ohjelmistorobotiikan sekä modernin tuotantotekniikan avulla varmistamme prosessin sujuvuuden ja laadun suunnittelusta asennukseen. Olemme aktiivisia uuden teknologian käyttöönotossa.

2.

## LapWall -henki

Olemme motivoituneita ja ammattitaitoisia. Arvostamme, autamme ja tuemme toisiamme sekä näemme erilaisuuden voimavarana. Yhteiset onnistumiset ruokkivat sisäistä hehkuamme – epäonnistumisista sisuunnumme ja otamme yhdessä opiksi. Rehellisyys ja avoin tiedonkulku lisäävät luottamusta toisiimme ja tukevat sisäistä yrittäjyyttä. Intohimo ja innostus näkyvät päivittäisessä työssämme ja sitä kautta koko yrityksen tuloksessa.

5.

## Selkeä strategia

LapWallin strategia ohjaa toimintaa kohti asetettuja päämääriä. Se tunnistaa tärkeimmät vahvuudet, mahdollisuudet ja kilpailuetekijät. Jatkuva seuranta ja sopeutuminen varmistavat pitkäjänteisen menestyksen ja sidosryhmien tyytyväisyyden muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Selkeä strategia määrittelee LapWallin pitkän aikavälin suunnan, perustuen vahvaan visioon ja konkreettisiin tavoitteisiin. Se ohjaa päätöksentekoa, resurssien käyttöä ja toimintaa, varmistaen yhtenäisen etenemisen kohti menestystä.

3.

## Sisäinen ja ulkoinen yhteistyö

Luomme yhdessä tasa-arvoisen työpaikan, jossa kaikkia arvostetaan ja kaikkien ideoita kuunnellaan. Tuemme toisiamme eikä ketään jätetä haasteiden pariin yksin. Tarjoamme asiakkaalle ratkaisuja, joilla pyrimme yhteistyön nimissä kehittämään hänenkin projektejaan entistä kannattavammiksi. Sujuva yhteistyö kaikkien eri tahojen kanssa antaa meille mahdollisuuden parhaan kokonaisuuden tarjoamiseksi, luoden luotettavuutta ja jatkuvuutta.

6.

## Vastuullisuus

Liiketoimintamme perustuu prosessien ja tuotteistomme läpinäkyvyyteen ja niihin on sisäänrakennettu vastuullisuus ja ekologisesti kestävä kehitys. Laadukas tekeminen tilaus-toimitusketjun jokaisessa vaiheessa takaa tuote- ja palvelukokonaisuuksillemme erinomaisen lopputuloksen.



## Tietoa osakkeenomistajille

LapWall Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla kaupankäyntitunnuksella LAPWALL. Kaupankäynti osakkeella alkoi 8.4.2022.

LapWall Oyj:n osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsinki First North Growth Market -markkinapaikalla 1.1.–31.12.2023 yhteensä 7,22 miljoonalla eurolla, mikä vastasi 2,16 miljoonaa osaketta ja 14,89 % osakkeiden kokonaismäärästä.

Varsinainen yhtiökokous päätti, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien voitto-/tappiotilille ja tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,13 euroa osakkeelta. Osinkoehdotus ylittää yhtiön voitonjakopolitiikan tavoitetason, joka on 30–50 prosenttia tilikauden tuloksesta, mutta yhtiön hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön vakavaraisuus mahdollistaa hetkellisesti tavoitetasoa korkeamman osingonjaon.

Ylin kaupantekokurssi 2023	4,20 €
Alin kaupantekokurssi 2023	2,69 €
Tilikauden päätöskurssi 2023	3,11 €
Tilikauden keskimurssi 2023	3,34 €
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2023:	14 525 518 kpl
Markkina-arvo 31.12.2023:	45,2 milj. euroa
Osakkeenomistajia yhteensä 31.12.2023:	3 555

### Suurimmat osakkeenomistajat

Sijoitus	Nimi	Osakkeiden lukumäärä	Osakkeista %	Äänistä %
1	Jarmo Pekkarinen	2 700 000	18,59	18,59
2	Timo Pekkarinen	2 245 000	15,46	15,46
3	Ahola Tuomas Veli	2 016 083	13,88	13,88
4	Pohjanmaan Arvo Sijoitusosuuskunta	1 510 306	10,40	10,40
5	Pekkarinen Janne Petteri	964 751	6,64	6,64
6	Alquila Oy	562 819	3,87	3,87
7	Pekkarinen Antti Olavi	410 025	2,82	2,82
8	Kari Viljamaa	385 644	2,65	2,65
9	Suomen Teollisuussijoitus Oy	294 108	2,02	2,02
10	Ahti Väisänen	271 254	1,87	1,87
	Hallintarekisteröidyt	9 307	0,06	0,06
	Muut	3 156 221	21,73	21,73

### Omistajajakauma sektoreittain, 31.12.2023

Tyyppi	Osakkeiden lukumäärä	Osakkeista %	Äänistä %	Osakkaiden lukumäärä
Kotitaloudet	10 918 512	75,17	75,17	3390
Yritykset	2 893 049	19,92	19,92	148
Muut	322 866	2,22	2,22	4
Eläke ja vakuutus	232 738	1,60	1,60	3
Rahastoyhtiö	35 562	0,24	0,24	2
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	3 484	0,02	0,02	2
Hallintarekisteröidyt	119 307	0,82	0,82	6

# LapWall